

Le plan canicule du 22 mai a étendu l'autorisation du port de bermudas sur les postes éligibles.

Lina FERON est désignée représentante des salariés au Conseil de surveillance, en remplacement d'Elisabeth LOUIS.

Travail de nuit

Alors que le travail de nuit est normalement strictement encadré, **le CSE** constate la multiplication des consultations sur le recours au travail de nuit.

Par conséquent, **le CSE** demande sans tarder l'ouverture d'une négociation pour encadrer le travail de nuit.

Le CSE demande la mise en place d'un suivi spécifique des risques inhérents au travail de nuit : fatigue, déplacements véhiculés, etc.

Le CSE demande la réévaluation des éléments de rémunération associés au travail de nuit.

Le CSE demande la présentation semestrielle du recours au travail de nuit.

Le CSE demande la mise en place de mesures spécifiques pour assurer la protection des travailleurs de nuit, en raison des risques accrus d'incivilité et d'agression physique.

Positions du CSE

Réorganisation de la Direction des achats
Le CSE s'inquiète du départ de compétences clés pour l'entreprise. La Direction devrait faire le nécessaire pour les retenir.

Méthode « 1 litre – 1 abri »
Le CSE observe que cette méthode de lavage est inadaptée en période estivale.

Maintien d'un seul jour de télétravail par semaine
Le CSE s'insurge que la Direction se montre indifférente à la situation de salariés contraints d'effectuer de longs trajets.

Acculturation à l'IA
Le CSE demande que les agents de terrain soient intégrés au parcours d'acculturation à l'IA.

Lanceurs d'alertes
Le CSE s'étonne qu'un seul signalement sur les 18 reçus ait été jugé recevable.